
verslag bezoek aan Undugu Society of Kenya (USK)

op dinsdag 16 juli tot en met maandag 22 juli 2013
door Koos de Vetten



VOORAF

Dit persoonlijk verslag is bedoeld voor de (bestuurs)leden en andere geïnteresseerden in de Undugu Vriendenkring Nederland (UVN).

Half juli 2013 ben ik van dinsdag 16 juli tot en met maandag 22 juli 2013 bij Undugu Society of Kenya (USK)¹ geweest. Het verslag is een samenvatting van mijn bezoeken aan projecten van USK, van een paar gesprekken met de directie van USK en mijn indrukken.

De medewerkers van USK hebben ruim de tijd genomen om me te verwelkomen en een paar activiteiten te laten zien. Graag wil ik iedereen daarvoor bedanken.

Koos de Vetten,
Leeuwarden, 1 september 2013

¹ Lees meer over USK op hun website: <http://www.undugukenya.org>

VERSLAG

Ontvangst in het kantoor van USK in Arnold Plaza / dinsdag 16 juli

Op dinsdag 16 juli heb ik in het kantoor van USK een bijeenkomst met de directie en verschillende stafleden. Het is leuk om de mensen van USK weer te zien, de begroetingen zijn bijzonder hartelijk. De directie heeft een doortimmerd weekprogramma voorbereid, de hele week is ook een auto met chauffeur beschikbaar. USK neemt in het onveilige Nairobi geen risico's met bezoekers, dat is een prettige gedachte.

Celina Ogutu, algemeen directeur, geeft een toelichting op de planning. Op het programma staan de Mathare School, het leer werkproject, ontmoeten van een aantal jonge stagiaires in de informele sector, een konijnenfokkerij. Men wil ook graag dat ik de USK afdeling in Kisumu bezoek (uitleg over achtergronden hierover volgt later). Dan vertelt Celina over een aantal ontwikkelingen.



Celina Ogutu, algemeen directeur

Leer werkproject, financiering door UVN

USK heeft de Vriendenkring gevraagd om fondsen te werven voor het opleiden van 105 jongeren op het gebied van leerbewerking. Celina vertelt dat de fondsen zijn binnen gekomen en dat een eerste groep van 20 jongeren is begonnen. Door de verkiezingen van 4 maart 2013 is het project pas eind maart gestart.

Organisatie veranderingen

Er is veel werkdruk bij de programma manager en Siprosa Rabach heeft daarom ondersteuning gekregen van een assistent Joy Okinda. Zij maakte een heel dynamische indruk op me. Verder vertelt Celina dat er een aantal bestuurswisselingen is geweest.

Op dit moment werken ongeveer 14 vrijwilligers bij USK, het is een bewuste keuze van het management om met meer vrijwilligers te werken. Zij zijn soms universitair geschoold en brengen specifieke deskundigheid, creativiteit en andere zienswijzen in de organisatie. Vrijwilligers doen bij USK relevante werkervaring en hopen daardoor op de zeer concurrerende markt betere kansen op een betaalde baan te hebben.

Samenwerking met "Red een Kind"²

Deze organisatie in Zwolle ondersteunt USK met een kleinschalig tuinbouwproject in het opvanghuis Kitengela. Daardoor zijn er groenten voor gezonde en gevarieerde maaltijden beschikbaar en het teveel kan op de markt worden verkocht. Deze nieuwe samenwerking is gebaseerd op het bezoek van

² <http://www.redeenkind.nl/nl/>

Siprosa Rabach in Nederland aan “Red een Kind”.

Fondsen werving

De fondsenwerving staat onder druk. De Duitse organisatie ‘Kindernothilfe’³ is nog steeds de belangrijkste partner. De ondersteuning van het Finse fonds ‘Taksvärkki’⁴ lijkt te gaan stoppen omdat ze maximaal zes jaar een zelfde organisatie mogen ondersteunen. Dit jaar was er ook een ondersteuning van de Duitse Vriendenkring. Met Wilde Ganzen is er contact over het volgen van een workshop over regionale fondswerving.

Scholen

USK beheert in Nairobi nog vier scholen, soms zijn er op scholen aanvullende programma’s (en financiering) bijvoorbeeld in het kader van het “Kenya Slum Upgrading Programme’ (KUNSUP). Celina vertelt wat uitgebreider over een basisschool in een arme buurt waar de gemeente met een herverkaveling bezig is. De herverkaveling heeft voor deze school grote gevolgen omdat een stuk van het terrein er af gaat en dus aan de andere kant erbij moet komen. USK vindt het belangrijk om de school te behouden omdat men via hen ook buurtacties uitvoert. Celina zegt dat USK in het najaar waarschijnlijk bij Undugu Vriendenkring Nederland om een financiële bijdrage zal vragen om rondom het schoolgebouw een degelijke omheining te plaatsen.

Kisumu

USK wil me graag een indruk geven van hun werkzaamheden in Kisumu. In de planning staat een bezoek van twee dagen waarbij we naar het USK centrum gaan, een bijeenkomst hebben met de staf, een vergadering met een dorpencomité en een gesprek met de voorzitter van een groep ondernemers.

Lunch

Celina heeft een kort video overleg met een aantal mensen, daarna ga ik met haar en Siprosa lunchen. Tijdens de lunch komen nog een paar punten naar voren:

- veel medewerkers zijn lang bij de organisatie in dienst. Op het gebied van personeel zijn doorstroming en scholing belangrijke aandachtspunten;
- USK wil nog meer aandacht besteden aan regionale fondswerving. Er is daarover al een keer overleg geweest met het Kenya Community Development Foundation (KCDF)⁵;
- er is een oriënterend gesprek geweest met Jeroen Pool van de organisatie S3C⁶ over de mogelijkheden van zonne-energie
- tenslotte worden voorzichtig nog een paar opmerkingen over de politiek gemaakt. De verkiezingen hebben veel spanning in de wijken veroorzaakt. Veel politici misbruiken hun positie om veel inkomen en macht te verwerven, er is nog te veel corruptie.

Mathare school / woensdag 17 juli

Vanmorgen word ik bij het hotel opgehaald door een van de chauffeurs, in de auto zitten ook de USK medewerkers Joy Okinda en Jason Etole. We gaan naar de Mathare school, een technische school met ongeveer 210 leerlingen. Negen jaar geleden ben ik hier ook al eens geweest.

Deze school is lang geleden door pater Naud Grol gestart⁷. De hoofdonderwijzer

³ <http://en.kindernothilfe.org>

⁴ <http://www.taksvarkki.fi/tv/?lang=en>

⁵ <http://www.kcdf.or.ke>

⁶ <http://www.solars3c.com/nl/site/home>

⁷ Er zijn verschillende artikelen over het werk van pater Naud Grol. Een interessant overzicht is

Danes Makori praat met veel enthousiasme over de begintijd van deze school en de praktische werkwijze van pater Naud Grol. De school kenmerkt zich door een onderwijspakket dat is aangepast aan de jongeren, de verschillende laagdrempelige technische opleidingen en de aanname van leerlingen die pas op latere leeftijd naar school gaan en / of op andere scholen afhaakten. Op het schoolplein zie je dan ook leerlingen met allerlei schooluniformen omdat ze verschillende achtergronden hebben. De scholen van USK zijn door de overheid erkend en staan bekend als 'Undugu Basic Education Programme'. Op de school werken 24 mensen, acht docenten worden door de overheid betaald en het overige personeel staat op de payroll van USK.

De Mathare school werkt met vijf omliggende overheidsscholen samen om leerlingen van de Mathare school door te kunnen laten stromen naar een van de vijf overheidsscholen. Deze leerlingen worden door USK met de aanschaf van het verplichte schooluniform en schoolboeken geholpen. De hoofdonderwijzer vertelt dat dit jaar tot nu toe 18 leerlingen zijn doorgestroomd. Tijdens de rondleiding valt me op dat de school goed is onderhouden. We bezoeken de technische leslokalen; auto techniek, metaal en houtbewerking. De lunch is op de school, we krijgen een heerlijke schoolmaaltijd bestaande uit aardappels en een groente mix. Dan gaan we naar het project leerbewerking.



Project leerbewerking

De sloppenwijk Mathare kenmerkt zich door een enorme armoede en werkloosheid. Jongeren maken een groot deel uit van de totale bevolking van deze uitgestrekte wijk. Het doel van het project leerbewerking is om 105 jongeren op te leiden waardoor zij meer kansen op werk hebben. Deze jongeren kunnen daardoor in hun eigen levensonderhoud voorzien en ook een positieve bijdrage aan hun directe omgeving leveren. Aanvullende leerdoelen zijn: het maken van een eenvoudig bedrijfsplan, marketing, boekhouding en het stimuleren van samenwerking door het creëren van groepen.

USK heeft in de Mathare school een leslokaal aangepast voor de uitvoering van dit project. De Undugu Vriendenkring Nederland heeft met eigen middelen en een aanvulling van het fonds Wilde Ganzen dit project kunnen financieren. Later is er ook een financiële aanvulling van een kerk uit Nieuwerkerk aan de IJssel bijgekomen. Het geld is gebruikt voor de aanschaf van praktijkmateriaal, de aanschaf van administratieve middelen, het aanpassen van het leslokaal en het tijdelijk inhuren van een vakdocent. In het leslokaal is de eerste groep van ongeveer twintig jongeren aan het werk. De hoofdonderwijzer van de school vertelt dat de uitvoering erg goed gaat; de producten zijn goed, er is veel praktische kennis bij de jongeren en ze zijn gemotiveerd. Vol trots laat hij wat

voetballen, een paar schoenen en eenvoudige decoratie artikelen zien die door de jongeren handmatig zijn gemaakt. Met de Undugu Fair Tradeshop zijn afspraken gemaakt om de artikelen in de winkel te verkopen. De vakdocent is heel goed, hij heeft zelf ook een kleinschalige werkplaats op het nabij gelegen bedrijventerrein. Het is heel duidelijk dat de Mathare school deze nieuwe ambachtelijke opleiding als een grote aanwinst ziet.



Bezoek van verschillende werkplaatsen

De vakdocent neemt ons mee naar zijn werkplaats in het overdekte bedrijventerrein B in de deelgemeente Dandora / Embakasi district waar tientallen kleine bedrijven zijn gevestigd. Hij betaalt de deelgemeente 1.500 Ksh (nog geen 15 €) per maand voor de huur van de werkplaats. Hij heeft al vijftien jaar ervaring met leerbewerking, hij fabriceert op ambachtelijke wijze verschillende soorten schoenen. Vaak op basis van bestellingen van particuliere klanten, meestal gaat het om schoenen voor leerlingen die er op school netjes uit moeten zien. Hij kan daar goed van rondkomen en werkt daarom ook met een andere schoenmaker samen. Hij is er van overtuigd dat er markt is voor goede producten van leer en dat er ruimte is voor nieuwe kleinschalige schoenmakerijen.

Dan gaan we naar een 'open air' garage waar een stagiaire van USK werkt. Hij vertelt wat over zijn werkzaamheden zoals het uitdeuken en het uitvoeren van kleine reparaties van auto's. Het volgende bezoek is bij een kapster waarbij USK ook een paar stagiaires heeft geplaatst. De nog jonge, maar zeer ondernemende kapster heeft verschillende werkplaatsen en een flink aantal stagiaires onder haar hoede. Ze staat bekend als een goede vakvrouw waarvan veel te leren valt en iemand die ook goed met haar stagiaires om gaat.

De Undugu Vriendenkring Nederland heeft de afgelopen jaren al verschillende projecten op het gebied van werken en leren ondersteund. Straatkinderen gaan om allerlei redenen niet naar school. De informele sector is een goede mogelijkheid om deze kansarme jongeren toch op te leiden. Jongeren komen bij een lokale ondernemer in tijdelijke dienst om al werkend het door hen zelf gekozen vak te leren. De stagiaire gaat een dag per week naar theorie en werkt dus de overige dagen. De combinatie van vooral werken en een dag leren blijkt een effectieve methode en geeft meer kansen voor jongeren.

Kazuri beads factory⁸, rabbit project / donderdag 18 juli

We rijden het drukke centrum van Nairobi uit en gaan naar de buitenwijk Karen. Het verkeer in Nairobi is nog steeds heel druk maar de door China gerenoveerde rondweg is een grote verbetering waardoor het verkeer beter doorstroomt. De omgeving buiten de stad is prachtig, een fraai heuvelachtig landschap en vooral rust en een schone lucht. De Engelse Lady Susan Wood is in 1975 met een paar vrouwen naast haar villa een eenvoudige werkplaats begonnen voor het maken van kralen voor kettingen en armbanden. De klei voor deze kleurrijke, handgemaakte kralen komt uit het gebied rondom Mount Kenia. Inmiddels zijn meer dan 350 lokale vrouwen in dienst bij Kazuri en vinden de kralen en kettingen ook hun weg naar het buitenland. Kazuri heeft op het terrein een werkplaats, een winkel en een kliniek. Werkneemsters en hun directe familieleden kunnen in de kliniek terecht voor gratis medische hulp en medicijnen. De werkneemsters krijgen 80% van hun medische kosten door hun werkgever vergoed in het geval ze doorverwezen moeten worden naar het ziekenhuis.

Kazuri is lid van de World Fair Trade Organisation en werkt volgens hun richtlijnen.

USK heeft geen bemoeienis met deze kralenwerkplaats maar het is een fantastisch voorbeeld hoe een kleinschalige activiteit in de loop van de jaren groeit naar een professionele bedrijf met veel werkgelegenheid. Het is misschien daarom dat USK me ook het rabbit project laat zien.



Rabbit Republic Limited⁹

Via via is iemand van USK in contact gekomen met dit project. Het gaat om een professionele organisatie dat zich op commerciële basis bezighoudt met de promotie van het houden van konijnen en visteelt. De achtergrond is de toenemende behoefte in de wereld (China) aan vlees. Het houden van konijnen heeft veel voordelen: er is weinig ruimte nodig, konijnen reproduceren zich snel, het basisvoer is vaak in de omgeving beschikbaar etc. De Rabbit Republic Limited organiseert regelmatig voorlichtingsbijeenkomsten over het houden van konijnen, men geeft advies over de hokken, de verzorging en men garandeert de afname van de vleeskonijnen.

De heer Mutua, oprichter van het bedrijf, laat me de verschillende gebouwen met de hokken zien. Het bedrijf garandeert de afname van de opgefokte vleeskonijnen, daarvoor worden contracten getekend. De locatie ziet er verzorgd uit en de organisatie lijkt me professioneel. De garantie dat de productie wordt afgenomen is bijzonder aantrekkelijk en het inkomen is een prettige (bij)verdiensite. Ik vraag me wel af of het houden van konijnen in de

⁸ <http://www.kazuri.com/pc/index.html>

⁹ <http://aquafarmconsultants.kbo.co.ke>

sloppenwijken van de stad een goed idee is, een meer rurale omgeving is voor de leefbaarheid van de buurt en het dierenwelzijn misschien beter.

Kisumu / vrijdag 19 juli en zaterdag 20 juli

Kisumu ligt niet om de hoek van Nairobi en ik ga in het gezelschap van Siprosa met een binnenlandse vlucht naar Kisumu. Een strak schema:

05:00 Wake up call
05:15 Tea, toast
05:30 Taxi
06:00 Airport Nairobi
07:00 Departure plane
07:30 Arrival Kisumu
08:30 Visit USK Kisumu centre

Kisumu is in grootte de derde stad van Kenia, na Nairobi en Mombassa, met naar schatting bijna een half miljoen inwoners (322.000 in de volkstelling van 1999). Het is een havenstad aan de noordkust van het Victoriameer en de hoofdstad van de provincie Nyanza. In Kisumu is USK, naar voorbeeld van het programma in Nairobi, een project begonnen waar jongeren in de informele sector een opleiding krijgen. In 2005 heeft USK, toentertijd vlak buiten het centrum van Kisumu, een centrum gebouwd. Jongeren krijgen op het centrum wekelijks een dag theorielessen in techniek en ondernemerschap. Het centrum huisvest het kantoor van de projectleider werkgelegenheid informele sector en vanuit dit centrum worden ook andere gemeenschapacties opgezet. USK heeft sinds 2012 het grootste deel van de gebouwen aan het Kenya Water Institute¹⁰ verhuurd.



Centrum van Undugu in Kisumu

Overleg met de staf van USK

George coördineert het project werkgelegenheid jongeren in de informele sector. Hij vertelt dat er dit jaar 190 jongeren in het programma zitten die in ongeveer 14 beroepen actief zijn. Het gaat om ongeveer 90 jongens en 100 meiden. De jongeren worden gestimuleerd zich in Self Help Groups (SHG) te organiseren. Dit programma loopt al een aantal jaren. George vertelt dat er in 2006 3 groepen waren, nu zijn er 75 groepen die tussen de 15-20 leden hebben. Tussen verschillende groepen zijn ook contacten, het idee bestaat om een federatie op te richten.

Eva en haar collega's ondersteunen dove kinderen en straatkinderen¹¹. Een actueel verzoek om ondersteuning is van een paar jonge 'commercial sex

¹⁰ <http://www.kewi.or.ke/camp.html>

¹¹ RRR Rescue, Rehabilitation and Reintegration. Herbenoeming van het eerdere programma 'The Children and Youth Program.

workers'. De medewerkers van USK gaan eerst na of straatkinderen terug naar de familie kunnen, proberen de jongeren weer naar school te laten gaan en in 'Self Help Groups' (SHG) te organiseren etc. De twee studenten Dennis en Ann geven aanvullende trainingen bijvoorbeeld boekhouden en het starten van een eigen bedrijfje. Ze doen ook voor de USK programma's eenvoudig onderzoek.

De staf van USK benadrukt dat het belangrijk is dat jongeren zich in zelfhulpgroepen organiseren want 'then, they have a voice and can make a difference'. Als voorbeeld noemen ze dat deze groepen tijdens de laatste spannende verkiezingen een positieve rol in de wijken hebben gehad.

Het USK centrum in Kisumu

Het centrum bestaat uit verschillende gebouwen en is in 2005 door USK, vlak buiten het centrum van Kisumu, gebouwd. De stad is in de loop van de jaren snel gegroeid waardoor het centrum een onderdeel van de stad is geworden. Het centrum is met financiële ondersteuning van Kindernothilfe, Edukans en UVN gebouwd. USK heeft sinds 2012 het grootste deel van de gebouwen aan het Kenya Water Institute¹² verhuurd waardoor inkomen wordt gerealiseerd. De verschillende gebouwen zien er nog redelijk goed uit maar zoals vaak in dit soort landen is het onderhoud matig. De opbrengsten uit de verhuur worden blijkbaar nauwelijks in het onderhoud gestoken.

Cursus succesvol je eigen bedrijf starten

Siprosa neemt me mee naar een cursus die in een dorp buiten Kisumu wordt gegeven. Zij vindt dat USK ook meer projecten in de rurale omgeving moet doen met de bedoeling om jongeren te stimuleren om op het platteland te blijven en economische activiteiten te beginnen. In een gemeenschapsruimte volgen meer dan dertig jongeren een cursus over het starten van een klein bedrijf.



Undugu stimuleert jongeren om in de eigen omgeving economische activiteiten te ondernemen

¹² <http://www.kewi.or.ke/camp.html>

Overleg met het Kochieng Community Development Committee

Aansluitend hebben we onder een schaduwrijke boom een overleg met vertegenwoordigers van een aantal dorpen. Het gaat niet goed met de dorpen, jongeren trekken weg en ze vragen USK om hen te ondersteunen. Siprosa sluit een samenwerking niet uit en legt de principes van USK uit. USK is een ondersteunende organisatie en heeft geen grote zak met geld ter beschikking. De gemeenschap zal zelf haar prioriteiten moeten bepalen en ook middelen moeten verwerven.

Informal Sector Programme Association Kisumu / zaterdag 20 juli

De 30 werkgevers van de bedrijven van het Informele Sector Programma (ISP) waarbij de stagiaires van Undugu worden geplaatst zijn goed georganiseerd. We hebben een overleg met de heer Paul Othim, voorzitter van de Trainers ISP Association Kisumu.

De voorzitter vertelt dat de organisatie al sinds 1998 bestaat, dat het goed gaat maar verderop in het gesprek komt een belangrijk punt naar voren. De aanpak van USK om jongeren bij werkgevers voor een opleiding te plaatsen is ook andere ontwikkelingsorganisaties opgevallen. Ze hebben het systeem gekopieerd en in hun programma's geïntegreerd. Dat geeft niet want USK wil ook een voorbeeld organisatie zijn en het is prima dat 'best practices' door andere organisatie worden overgenomen. Echter, bepaalde organisaties verstoren het proces door de werkgevers een veel hogere vergoeding te geven. USK betaalt een werkgever waar een jongere een jaar wordt geplaatst 12.000 Ksh, Worldvision betaalt de werkgever bijna het dubbele. Voorzitter Paul Othim benadrukt dat de meeste leden van de organisatie met USK door willen gaan omdat USK staat voor betrouwbaarheid, kwaliteit en ontwikkeling. Maar zegt hij, het wordt wel moeilijk want 'people look for money'. Werkgevers worden door de hogere vergoedingen verleid en andere ontwikkelingsorganisaties nemen goed opgeleide 'USK werkgevers' over. Siprosa denkt er over om de overheid bij dit probleem te betrekken om het beleid van ontwikkelingsorganisaties op elkaar af te stemmen.

Dan vertelt Siprosa de voorzitter dat het registratiesysteem van de stagiaires moet worden verfijnd. Stagiaires moeten een soort identificatie (ID) hebben omdat het soms onduidelijk is of een stagiaire inderdaad nog in een bedrijf actief is. De vergoeding die werkgevers ontvangen is gebaseerd op de regelmatige aanwezigheid van een stagiaire.



Gesprek met een Nederlandse journalist / zondag 21 juli

Vandaag heb ik een afspraak met een journalist die zelfstandig werkt en al jarenlang in Nairobi woont. Hij heeft me uitgenodigd om naar het winkelcentrum Westgate¹³ in het bruisende café Art Caffè te komen. Dat winkelcentrum is een wereld op zich. Het is een verzameling van zeer luxe winkels waar de rijke

¹³ <http://www.westgate.co.ke>

Keniaanse elite en de 'Witten' van Nairobi op zondag haar inkopen kan doen. Wat zijn de verschillen in dit land toch groot. Het zal ook wel niet zonder reden zijn dat er bij de ingang en in de winkel bewapende beveiliging staat. De Nederlandse journalist vertelt dat de kosten voor het levensonderhoud in Nairobi steeds hoger worden, met name de kosten voor goede (veilige) huisvesting. Ik vertel hem over de achtergrond van USK en hij belooft om binnenkort bij USK langs te gaan.

Debriefing in Arnold Plaza / maandag 22 juli

Celina en Siprosa zijn benieuwd naar mijn bevindingen. We hebben tussendoor al veel besproken maar het is goed om aandacht aan een terugkoppeling te besteden. Ik heb mijn gemaakte opmerkingen onder verschillende kopjes gezet.

In het algemeen:

- nogmaals bedank ik USK voor de warme ontvangst en de tijd die men heeft genomen om me verschillende activiteiten te laten zien;
- het is voor de Undugu Vriendenkring Nederland heel belangrijk dat een bestuurslid af en toe de gelegenheid heeft om langs te komen om de staf van USK te ontmoeten en projecten te bezoeken. Dat geeft UVN veel energie.

Over de organisatie USK:

- de organisatie van USK komt heel solide over. Iedereen is erg betrokken op een goede uitvoering van het werk en de doelgroep straatkinderen. USK is wat het werken met straatkinderen betreft een merk en voor ons een betrouwbare organisatie;
- met veel respect wordt over de geschiedenis van USK gesproken. Regelmatig wordt bij de verschillende projectbezoeken aan 'father Grol' gerefereerd;
- op financieel gebied zijn er zorgen geuit. De rente op de lening voor de bouw van Arnold Plaza drukt nog steeds op de organisatie en de vraag is of er in de nabije toekomst genoeg financiering voor de projecten en de organisatie zal zijn;
- heel goed dat USK is gelukt om een aantal universitair geschoolde vrijwilligers te werven. Daardoor komt er specifieke kennis en meer creativiteit in de organisatie.

De verschillende activiteiten:

- de Mathare school ziet er goed uit, het is positief dat er meer met de overheid wordt samengewerkt. De nieuwe schoolbibliotheek is zowel voor de school als voor de buurt een aanwinst;
- het project leerbewerking dat op de Mathare school wordt uitgevoerd is goed van start gegaan. Ik ben heel benieuwd of het lukt om de handgemaakte producten te vermarkten;
- net als vorig jaar zijn verschillende stagiaires bezocht die in ambachtelijke werkplaatsen het vak leren. De informele sector levert veel opleidingsplaatsen op voor kansarme jongeren uit de sloppenwijken;
- het konijnenproject lijkt goed maar ik vraag me af of het houden van konijnen in de sloppenwijken van de stad een goed idee is, beter is misschien een meer rurale omgeving.

Kisumu:

- het USK centrum in Kisumu is een fraai gebouw dat door de stadsuitbreiding steeds strategischer komt te liggen. Het gewone onderhoud van het gebouw is een aandachtspunt;
- de USK staf is het gelukt om in Kisumu een indrukwekkend aantal

- activiteiten op gang te brengen en te begeleiden. Door de grote afstand Kisumu-Nairobi is de ondersteuning van de staf niet gemakkelijk;
- USK overweegt om ook rurale acties bij Kisumu te ondersteunen. Ik zeg de overwegingen te begrijpen maar vraag me ook af of het realistisch is omdat het wel veel wordt.

Tot slot

De medewerkers van USK werken met hart en ziel aan de ondersteuning van straatkinderen en hun directe leefomgeving. USK is daarvoor ook bekend, als ik aan mensen in het hotel of een taxi chauffeur vertel dat ik voor USK in Nairobi ben dan kent men vaak de organisatie. In Nederland wordt vaak de vraag gesteld of ontwikkelingswerk nog zinvol is, een bodemloze put in een land waar de politieke elite zich verrijkt. Inderdaad is er een enorme armoede in de sloppenwijken en lijkt de impact van acties nihil. De andere kant is dat in de loop van jaren duizenden jongeren zijn ondersteund en die daardoor een betere toekomst konden realiseren.

Hartverwarmend is dat de Celina opnieuw het belang van UVN benadrukte: 'de Vriendenkring is voor ons heel belangrijk want jullie zijn betrokken, hebben andere ervaringen, kennen de arme wijken en ook jullie financiële bijdragen zijn belangrijk'.

Wij blijven USK ondersteunen met concrete projecten op het gebied van opleiding en de zelforganisatie van kansarme groepen!